

Директор

Утверждено:
Л.А.Штрейс



ПЛАН
работы по противодействию коррупции в МАОУ «Ермолинская ООШ»,
на 2025-2026 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Тематика мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Отметка о выполнении
1	Организация обучающих мероприятий с педагогами по вопросам организации работы по противодействию коррупции	Организация платных услуг	Сентябрь 2025	Директор, заместитель по УВР, старшие воспитатели	Проведен семинар с педагогами дошкольных групп по актуализации информации по предоставлению платных услуг
		Правила приема в ОУ	май 2026		Проведены индивидуальные консультации со старшими воспитателями и заместителями директора по правилам приема детей в ОО
2	Меры, направленные на повышение профессионального уровня и правовое просвещение	Обеспечение участия в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике	постоянно	Директор, заместитель по УВР, старшие воспитатели	Сотрудники, принятые на работу в отчетном году, обучены вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу. Директор прошла онлайн опрос размещенный на сайте Правительства Новгородской области
3	Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений	Распространение памятки по противодействию коррупции	декабрь 2025	Учителя, воспитатели	Информационный стенд по вопросам противодействия коррупции поддерживается в актуальном состоянии. За отчетный период жалобы и обращения граждан и организаций в учреждение не поступали
4	Обеспечение открытости деятельности учреждения, укрепление связи с населением,	Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции	постоянно	Директор, заместитель по УВР, старшие воспитатели	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения соответствует требованиям

	стимулирование антикоррупционной активности общественности				действующего законодательства
		Обеспечение эффективного функционирования постоянно действующих каналов связи администрации Учреждения с населением (Интернет-приемные, личный прием граждан и другие каналы связи)			Обеспечено функционирование в учреждении «формы обратной связи» по вопросам противодействия коррупции. Информация о контактах размещена на официальном сайте учреждения
		Соблюдение действующего законодательства в части открытости и доступности информационных ресурсов, содержащих информацию о деятельности Учреждения			Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения соответствует требованиям действующего законодательства
		Соблюдение действующего законодательства при приеме в ОУ			Прием детей в ОУ ведут только обученные сотрудники
5	Составление базы типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности), размещаемых на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по ссылке: https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/13	Соблюдение действующего законодательства в части открытости и доступности информационных ресурсов	Ноябрь-декабрь 2025	Секретарь руководителя	Составлена база типовых ситуаций
6	Проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок о следующем:	Ознакомление с действующим законодательством в сфере закупочной деятельности	Январь 2026	Специалист по закупкам	

	1) понятия "конфликт интересов" и "личная заинтересованность"; 2) обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; 3) положения Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, особое внимание при этом уделив обстоятельствам, характеризующим ситуации в качестве конфликта интересов; 4) порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; 5) ответственность за неисполнение указанной обязанности; б) иная признанная целесообразной к сообщению информация.				
7	Организация добровольной оценки знаний работников (в форме тестирования с перечнем открытых и закрытых вопросов) по вопросам, связанным с соблюдением работниками ограничений и	Ознакомление с действующим законодательством в сфере закупочной деятельности	Февраль 2026	Директор	

	запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами.				
8	Сбор применимой информации, которая может содержать признаки наличия у работника личной заинтересованности при осуществлении закупок.	Соблюдение действующего законодательства в сфере закупочной деятельности	Январь 2026	Директор	
9	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника, осуществляющего закупки.	Соблюдение действующего законодательства в сфере закупочной деятельности	Ноябрь 2026	Секретарь руководителя	
10	Проведение бесед с работниками, с их согласия, получение от них с их согласия необходимых пояснений, а также получение от органов (организаций) информацию о соблюдении работниками требований к служебному поведению (за исключением информации, содержащей сведения, составляющие государственную, банковскую, налоговую или иную охраняемую законом тайну), в том числе требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, изучение представленных работниками сведений.	Ознакомление с действующим законодательством	Постоянно	Директор	Систематически осуществляется мониторинг действующего законодательства РФ в сфере противодействия коррупции

11	Организовать добровольное ежегодное представление работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности.	Соблюдение действующего законодательства в сфере закупочной деятельности	Декабрь 2026	Директор	
----	---	--	--------------	----------	--